



## ISTITUTO Comprensivo "Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D

Codice Fiscale 90008940612

E-mail: [ceic84000d@istruzione.it](mailto:ceic84000d@istruzione.it)

e-Mail certificata [ceic84000d@pec.istruzione.it](mailto:ceic84000d@pec.istruzione.it)

sito web: [www.iccalderisi.edu.it](http://www.iccalderisi.edu.it)

codice ufficio: [UFZ@UI](mailto:UFZ@UI) tel08119911330

*Ai Sigg. Genitori degli alunni  
Loro sedi*

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO  
Prot. 0011211 del 29/09/2022  
II-10 (Uscita)

(Nuove procedure di garanzia dei servizi, raffreddamento e conciliazione – Accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del 02/12/2020–Nota MI 682 del 14/01/2021)

**Oggetto: Sciopero generale dal 05/10/2022 al 31/10/2022 indetto da ANQUAP – per i Direttori SGA e gli Assistenti Amministrativi.**

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

### **A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà dal 05/10/2022 al 31/10/2022 per i Direttori SGA e gli Assistenti Amministrativi.

### **B) MOTIVAZIONI**

- L'urgenza di una veloce conclusione delle trattative e la massima capitalizzazione, in favore del personale risorse finanziarie disponibili, per attutire la "falcidia" degli stipendi a causa dell'inflazione crescente e dei costi dell'energia ormai insostenibili per le famiglie e imprese;
- L'esigenza di una radicale revisione dell'ordinamento professionale dei DSGA e tutto il personale ATA. I DSGA vanno collocati nell'area delle elevate professionalità – prevista dall'atto di indirizzo madre per i rinnovi contrattuali
  - In ragione di ciò che già sono e fanno (funzionari direttivi in posizione apicale, in una particolare relazione con il Dirigente scolastico fondata sulle direttive di massima). L'area delle elevate professionalità è già stata inserita negli altri Comparti, anche con la definizione di una struttura retributiva identica a quella dirigenziale: trattamento fondamentale, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. Non prevedere l'area della elevate professionalità anche nel Comparto Istruzione e Ricerca (in tutte le sezione a partire dalla scuola) costituirebbe una discriminazione intollerante e certificherebbe uno status di minorità del Comparto stesso.

### C) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

Per la rappresentatività nazionale del sindacato promotore potranno essere consultate le apposite tabelle disponibili sul sito dell'ARAN (il Comparto scuola è alla pagina 7 e ss, l'Area dalla pagina 15)

<https://www.aranagenzia.it/attachments/category/7601/TABELLE%20ACCERTAMENTO%20PROVVISORIO%20RAPPRESENTATIVITA'%20TRIENNIO%202019-2021.pdf>

### D) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto l'organizzazione sindacale in oggetto non ha presentato liste e conseguentemente non ha ottenuto voti.

### E) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno scolastico e di quello precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale dell'Istituto tenuto al servizio:

ACCERTAMENTO RAPPRESENTATIVITA' – TRIENNIO 2019-2021*						
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPARTO	DELEGHE	%	VOTI	%	MEDIA
ANQUAP	Istruzione e Ricerca	3.257	0,49%		0,00%	0,25
*Fonte ARAN						

### F) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: **Accoglienza ai plessi, reception e centralino. Si fa presente, inoltre, che in base all'accordo Aran nel corso dell'anno scolastico il monte ore di ciascuna classe/sezione non può essere ridotto oltre il 10% a causa di sciopero del personale.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informa l'utenza che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Emelde Melucci

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs.39/93